



INFORMATION SUR LE TRAITEMENT DES DONNEES PERSONNELLES **DES CANDIDATS À UN EMPLOI**

Dernière mise à jour : Octobre 2021

Ce document décrit la manière dont **Mirion Technologies, Inc, et/ou l'entité du groupe Mirion Technologies qui propose le poste pour lequel vous postulez** (la "Société" ou "nous"), collectera, et traitera les Données Personnelles que vous soumettez lorsque vous postulez à un poste chez nous par le biais d'un des sites internet Mirion, d'un email, ou de tout autre moyen utilisé pour envoyer une candidature. Dans ce document, les "**Données Personnelles**" ou "**DP**" désignent toute information vous concernant, qui vous identifie ou qui pourrait raisonnablement être utilisée pour vous identifier.

En soumettant votre candidature, votre CV ou d'autres données, vous confirmez avoir pris connaissance des informations contenues dans le présent document, qui complète et qualifie la politique générale de confidentialité de notre site web, et vous acceptez le traitement décrit dans le présent document.

QUELLES SONT LES DONNÉES PERSONNELLES QUE NOUS COLLECTERONS ET UTILISERONS

Nous traiterons les catégories suivantes de DP que vous fournissez dans le cadre de votre candidature initiale ou que vous mettez à notre disposition dans le cadre du processus de candidature ou de recrutement :

- **Des données d'identification**, telles que votre nom, votre date et votre lieu de naissance, votre nationalité, les données de votre passeport, votre numéro de sécurité sociale;
- **Des données relatives à l'expérience**, telles que l'éducation et l'expérience professionnelle, les coordonnées de votre ancien/actuel employeur, des informations sur votre formation, votre expérience professionnelle et toute autre expérience ;
- **D'autres données que vous soumettez**, telles que les informations que vous fournissez dans un formulaire de candidature, un CV, ou un profil public que vous partagez avec nous ;

Si votre candidature est retenue, nous pourrions également collecter et traiter les éléments suivants:

- **Des données recueillies dans le cadre du processus d'entretien**, telles que des notes prises lors de votre entretien ; et
- **Des données relatives à la vérification de vos antécédents**, telles que les informations obtenues par la vérification des références, sous réserve de toute autre autorisation ou notification requise par la loi applicable ;
- **Des données nécessaires pour commencer un emploi**, telles que la preuve de l'éligibilité à travailler dans le pays (comme un passeport ou un visa), les informations fiscales, les informations sur les comptes bancaires, les informations sur l'éligibilité aux avantages sociaux et d'autres données que vous fournissez aux fins de commencer un emploi ou d'exécuter un contrat de travail.

POURQUOI NOUS COLLECTONS DES DONNÉES PERSONNELLES ET COMMENT NOUS LES UTILISONS



Nous utiliserons vos DP pour diverses raisons liées au traitement de votre candidature, comme indiqué ci-dessous, mais uniquement sur la base d'une nécessité contractuelle ou précontractuelle, de nos intérêts légitimes ou pour nous conformer à une obligation légale ("**Finalités du traitement**") :

- **La gestion et le traitement de votre candidature, y compris votre identité, votre expérience et les autres informations que vous soumettez et, si votre candidature est retenue, toute information relative à l'entretien et à la vérification des antécédents ;**
- **L'évaluation et la détermination de votre aptitude à occuper le poste pour lequel vous avez postulé, ou d'autres postes, y compris votre identité, votre expérience et les autres données que vous soumettez et, si votre candidature est retenue, toute information relative à l'entretien et à la vérification des antécédents ;**
- **La réalisation de vérifications des antécédents dans le cadre de votre candidature, sous réserve du droit applicable, y compris votre identité, votre expérience et les autres données que vous soumettez et, si votre candidature est retenue, toute information relative à l'entretien et aux vérifications des antécédents ;**
- **La conformité aux lois applicables et aux exigences liées à l'emploi, y compris les informations d'identification et les informations requises pour commencer un emploi, à des fins telles que la confirmation de la capacité à travailler légalement, la mise en place de la paie, des retenues et des avantages, et le respect des exigences légales en matière de reporting.**

NOUS SOUMETTRE DES DONNÉES PERSONNELLES

Les CV doivent contenir des données relatives à votre parcours professionnel et à votre formation (diplômes obtenus, lieux de travail, postes occupés, récompenses, etc.). Si vous fournissez des données concernant d'autres personnes (par exemple, les coordonnées de références), veuillez d'abord vous assurer que vous les avez informées que vous allez fournir leurs données et qu'elles acceptent que vous nous les fournissiez. De manière générale, nous vous recommandons de ne pas divulguer de caractéristiques personnelles sensibles (par exemple, sexe, taille, poids, religion, convictions philosophiques ou politiques, données financières, âge) dans votre CV ou tout autre document que vous soumettez à l'appui de votre candidature. **Cependant, en fonction de la localisation des postes, nous pouvons vous demander de vous identifier avec certaines caractéristiques, telles que le sexe, l'origine ou le statut de vétéran. Vous pouvez choisir de ne pas divulguer ces caractéristiques et ce choix ne vous exposera à aucun traitement défavorable. Si vous les divulguez, ces informations resteront confidentielles et ne seront utilisées qu'à des fins de rapport et de statistiques, comme l'exige la loi en vigueur.**

Toute omission trompeuse, fausse ou volontaire d'informations pertinentes peut constituer une raison suffisante pour refuser un emploi, ou pour suspendre ou licencier d'un emploi, si elle est découverte après l'embauche.

QUI PEUT AVOIR ACCÈS À VOS DONNÉES PERSONNELLES

Vos DP peuvent être partagées avec des tiers, y compris l'entité qui recrute ou des entités affiliées dont les responsables du recrutement peuvent faire partie, pour les Finalités du traitement, comme suit :

- **À notre groupe de sociétés**, étant donné que l'entité spécifique pour laquelle vous postulez fait partie d'un groupe plus large ayant son siège aux États-Unis et des bureaux dans diverses juridictions qui partagent les décisions en matière de ressources humaines et de gestion, nous



pouvons transférer vos DP à l'entité qui embauche afin de prendre la décision d'embauche et à d'autres entités du groupe pour contrôler et assurer le respect des politiques et procédures applicables et des lois en vigueur ;

- **Aux organismes de réglementation, aux autorités et à d'autres tiers**, tels que les tribunaux et autres autorités, les conseillers externes indépendants et les équipes de conformité et d'enquête internes - dans la mesure où cela est nécessaire pour les Finalités du traitement décrites ci-dessus; et
- **A des sous-traitants**, dans la mesure où cela est nécessaire pour les Finalités du traitement décrites ci-dessus. Ces fournisseurs de services, sélectionnés avec diligence, peuvent exécuter des instructions relatives aux services d'hébergement informatique ou à des fonctions similaires, au recrutement ou à l'administration des effectifs. Le cas échéant, ils seront soumis à des obligations contractuelles visant à mettre en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour protéger les DP, et à les traiter uniquement selon nos instructions.

Par conséquent, pour les Finalités du traitement, vos DP seront traitées et conservées sur des systèmes aux États-Unis et dans d'autres endroits, comme cela peut être nécessaire de temps à autre. Ces lieux peuvent se trouver dans des pays qui n'offrent pas un niveau de protection des données comparable à celui de votre pays d'origine. Toutefois, si vous vous trouvez dans l'EEE ou en Suisse et que vos DP sont partagés avec d'autres entités du groupe, tout transfert de ce type en dehors de l'EEE, de la Suisse ou d'un pays pour lequel la Commission européenne a émis une décision d'adéquation sera protégé par des **mesures contractuelles basées sur les clauses contractuelles types approuvées par la Commission Européenne. Vous pouvez demander une copie de ces clauses en nous contactant comme indiqué ci-dessous.**

Seul le personnel autorisé (ressources humaines, service juridique et responsables appropriés) aura accès à vos DP aux fins légitimes décrites dans le présent avis. Nous ne vendons pas vos données personnelles et ne les partageons pas à des fins de publicité comportementale.

NOS PRATIQUES DE CONSERVATION DES DONNÉES

La Société ne conservera pas les DP plus longtemps que nécessaire pour réaliser les Finalités du traitement décrites dans ce document et/ou comme l'exigent la loi applicable et les procédures de la société.

Nous pouvons, avec votre accord, et sous réserve de différentes exigences de conservation en vertu de toute loi applicable, conserver vos Données Personnelles après la fin du processus de recrutement pendant une période de un (1) an pour vous contacter au sujet d'éventuelles opportunités futures ou à des fins d'archivage.

Nous supprimerons vos Données Personnelles lorsque nous n'en aurons plus besoin pour les Finalités du traitement. Toute DP conservée sera traitée conformément au présent avis. Si vous ne souhaitez pas que vos Données Personnelles soient conservées dans le cas où vous ne seriez pas retenu pour un poste, vous pouvez demander leur suppression en nous contactant. Toutefois, nous pouvons conserver certaines de vos informations plus longtemps sous une forme anonymisée à des fins statistiques, notamment pour répondre à des exigences légales et réglementaires.



COMMENT SÉCURISONS NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES

La Société utilise des technologies et des pratiques visant à garantir la protection de vos Données Personnelles contre tout accès ou utilisation non autorisé, toute utilisation abusive, ainsi que toute modification, divulgation ou destruction involontaire.

VOS DROITS EN MATIÈRE DE DONNÉES PERSONNELLES

En vertu de la législation applicable, vous avez certains droits en ce qui concerne vos DP. Ces droits peuvent varier selon les pays. Par exemple, si vous êtes dans l'EEE ou en Suisse, vos droits sont les suivants :

(i) Droit d'accès

Vous avez le droit de nous demander de vous confirmer si vos données personnelles sont traitées et, le cas échéant, de demander l'accès à ces données, y compris les catégories de données personnelles traitées, la finalité du traitement et les destinataires ou catégories de destinataires. Nous devons toutefois tenir compte des intérêts d'autrui, de sorte qu'il ne s'agit pas d'un droit absolu, et si vous souhaitez demander plus d'une copie, nous pouvons exiger des frais.

(ii) Droit de rectification

Vous pouvez avoir le droit de rectifier des DP inexactes ou incomplètes vous concernant.

(iii) Droit à l'effacement (droit à l'oubli)

Vous pouvez avoir le droit de nous demander de supprimer les DP vous concernant.

(iv) Droit à la limitation du traitement

Dans des circonstances limitées, vous pouvez avoir le droit de nous demander de restreindre le traitement de vos DP, cependant, lorsque nous traitons vos DP pour les Finalités du traitement, nous pensons que nous avons un intérêt légitime à le faire, qui peut l'emporter sur votre demande.

(v) Droit à la portabilité des données

Vous pouvez avoir le droit de recevoir les DP vous concernant et que vous nous avez fournis, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, et vous pouvez avoir le droit de transmettre ces DP à une autre entité.

(vi) Droit d'opposition et droits relatifs à la prise de décision automatisée

Dans certaines circonstances, vous pouvez avoir le droit de vous opposer, pour des raisons liées à votre situation particulière, à tout moment au traitement de vos DP, y compris le profilage, par nos soins et nous pouvons être tenus de ne plus traiter vos DP. Il peut s'agir de demander une intervention humaine en relation avec une décision automatisée afin que vous puissiez exprimer votre point de vue et contester la décision.

Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle de la protection des données compétente dans votre juridiction.



Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, veuillez nous contacter par le biais des coordonnées indiquées ci-dessous.

La politique de confidentialité en ligne de la Société peut être consultée ici :

<https://www.mirion.com/privacy-policy>.

NOUS CONTACTER

Si vous avez des questions sur cet avis, sur nos pratiques en matière de confidentialité ou sur les DP que nous recueillons à votre sujet, ou si vous avez des demandes relatives à ces DP, veuillez envoyer un courriel à privacy@mirion, ou écrire à notre représentant dans l'Union européenne :

Mirion Technologies (MGPI) SAS

174, route d'Eyguières

13113, Lamanon, France

À l'attention du responsable européen de la protection des données personnelles.